

SHERPA Engineering

Immeuble Gaïa, 333 avenue Georges Clemenceau,
CS 50207, 92741 Nanterre Cedex - France
Standard +33 1 47 82 08 23

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS (COPs) Bilan des actions RSE pour l'année 2021



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Historique des Rapports COPs

COP	Auteurs	Date de parution	Evolution
2020	Damien Grolleau	Septembre 2021	Création du document et Communication sur le progrès, COP 2020
2021	Damien Grolleau Johann Cadot	Septembre 2022	Communication sur le progrès, COP 2021 + labélisation LUCIE 26000 + fusion RSE / projet d'entreprise / processus Qualité

Table des matières

I. Déclaration de soutien continu	4
II. Présentation de l'entreprise	5
III. Rappel des principes d'actions des Nations Unies	8
IV. RSE, Performance Globale, Qualité, management de SHERPA ENGINEERING, ça fonctionne comment ?.....	9
V. Les réalisations 2021	10
VI. Conclusion.....	11

I. Déclaration de soutien continu

A nos parties prenantes :

SHERPA ENGINEERING s'est engagée au côté du Compact Global des Nations Unies en juin 2020.

Nous avons engagé en janvier 2018 une démarche de performance globale pour travailler sur notre équilibre entre les besoins économiques, garder l'humain au cœur de l'entreprise et mettre en valeur nos actions sociétale et environnementale. La recherche de la Performance globale est un gage de compétitivité, de valorisation et de pérennité pour notre entreprise.

Notre engagement au côté du Compact Global des Nations Unies est la continuité de ces actions de performance globale, imprégnée par cette volonté forte de bien faire, de mieux faire.

Cette période de crise sanitaire et économique ne fait que renforcer notre volonté d'aller encore plus loin. Un grand nombre des préoccupations du Compact Global des Nations Unies se valorisent au sein de notre société. C'est grâce à notre adhésion que nous avons réellement travaillé sur la mise en place de diverses actions visant à s'inscrire et à diffuser ces valeurs sur les droits de l'homme, le droit du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

C'est un travail qui nécessite l'investissement de tous et qui sera renforcé dans les années à venir. Les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption sont des sujets qui doivent être soutenus par nos fournisseurs et partenaires, mais également grâce à la volonté de tous nos employés sans qui l'engagement ne peut être significatif.

Nous renouvelons notre engagement et notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies. Dans ce renouvellement, c'est toute notre société qui se mobilise et se tourne vers l'avenir.

Dans cette « communication sur les progrès (COPs) », nous décrivons les actions que nous avons mises en œuvre entre janvier 2021 et décembre 2021 pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie de SHERPA ENGINEERING.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,
M. Atilla YAZMAN
PDG SHERPA ENGINEERING

II. Présentation de l'entreprise

SHERPA ENGINEERING, Société de Services en Ingénierie Système© (SSIS), réalise de nombreux projets reposant sur une démarche d'Ingénierie Système regroupant notamment les processus de conception, réalisation et validation des systèmes techniques et de leur pilotage.

SHERPA ENGINEERING a été créée en 1997 pour accompagner les constructeurs automobiles en intégrant l'Ingénierie Système dans leurs développements de projets de plus en plus complexes. Nous travaillons maintenant dans les différents secteurs de l'industrie de l'aéronautique, de l'énergie et du naval.

La raison d'être de SHERPA ENGINEERING est de :

Bâtir
des solutions innovantes par notre approche système
dans le monde industriel
en s'impliquant dans des projets
source d'épanouissement pour les générations actuelles et futures

Ce pour quoi nous sommes bons
Ce pour quoi nous sommes payés
Ce que nous aimons faire
Ce dont le monde a besoin

L'offre SHERPA ENGINEERING s'appuie sur l'élaboration et l'emploi systématique d'un ensemble cohérent de modèles numériques génériques à toutes les étapes du cycle de conception. Ces modèles, caractérisés et validés par des essais appropriés, sont utilisés pour la conception du système.

Résolument axée dans une optique d'efficacité industrielle, notre offre vise à :

- Maîtriser la complexité des systèmes.
- Valider à l'ensemble des étapes du cycle de développement.
- Tendre vers l'agilité, capacité à s'adapter aux changements des exigences et des processus.
- Favoriser le travail collaboratif autour de modèles de référence.
- Réduire la durée et les coûts des projets de nos Clients.
- Enrichir les connaissances métiers via une capitalisation structurée.

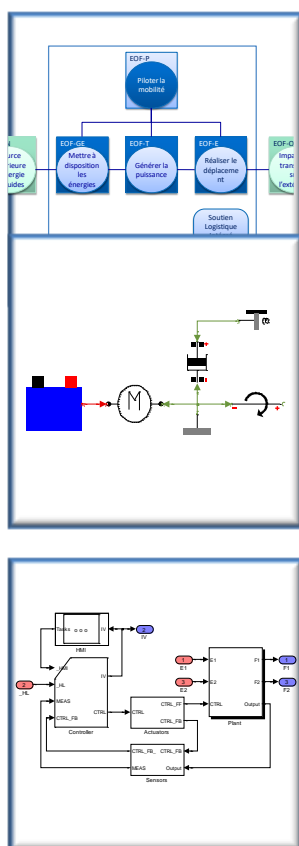
Cette offre transverse permet à SHERPA ENGINEERING d'adresser une diversité de secteurs industriels : Automobile, Aéronautique, Transport, Espace et Défense, Industrie ainsi que Bâtiment (terrestre et naval).

SHERPA ENGINEERING dispose d'une offre méthodologique transverse (multi-métiers et multi-secteurs) :

- Référentiel Ingénierie Système.
- Modélisation systémique et modélisation comportementale.
- Conception de systèmes de contrôle-commande.
- Diagnostic par modèle.
- Validation des systèmes de pilotage.

Cette offre peut être instanciée, en totalité ou en partie, sur des métiers à finalité client. En particulier, pour le développement de modèles système : moteurs thermiques, systèmes de climatisation, liaisons au sol, chaînes de traction alternatives, turbine vapeur, ...



SHERPA ENGINEERING est également un organisme de formation référencé Qualiopi. Nous proposons nos formations à nos ingénieurs comme à nos clients. Ces formations en interne permettent le transfert de compétences et des bonnes pratiques entre les générations d'ingénieurs.





Atouts de SHERPA ENGINEERING

Spécialiste dans la modélisation et la commande avancée, SHERPA ENGINEERING possède toutes les compétences requises pour réaliser cette étude, à savoir :

- Expertise en modélisation et commande de systèmes technologiques avec l'utilisation d'une démarche générique à l'origine du succès de nombreuses applications industrielles ;
- Maîtrise des méthodes de modélisation, de la conduite d'essai, du traitement de signal et de l'identification ;
- Maîtrise des systèmes de contrôle-commande et connaissance de différentes méthodes de commande de l'automatique ;
- Maîtrise du cycle de développement et de validation des modèles de systèmes technologiques ;
- Maîtrise de l'outil de modélisation et d'analyse Matlab/Simulink ;
- Maîtrise des outils de modélisation multi-physique : AMESim, Dymola, SimulationX, Simscape.
- Maîtrise des développements et méthodologie outillées pour les développements en IA, perception et localisation.

	<p>Basé sur une expérience de plus de vingt ans en modélisation, <i>SHERPA ENGINEERING</i> a conçu PhiSim, un outil de modélisation multi-physique, utilisé actuellement dans le développement de simulateurs dans différents secteurs industriels.</p> <p>PhiSim comprend des bibliothèques de modèles de différents domaines (thermique, hydraulique, thermo-fluide, mécanique, électrique) ainsi que des bibliothèques applicatives (climatisation, machines thermiques, ...).</p>
	<p>SHERPA ENGINEERING a investi dans le langage Modelica (en particulier avec le projet R&D ITEA/MODRIO) : une partie de nos bibliothèques de modèles est développée en Modelica et nous avons réalisé, à ce jour, un certain nombre d'études dans cet environnement.</p> <p>Pour nos études industrielles, nous utilisons le logiciel de modélisation Dymola.</p>

	<p>Le cœur d'activité de SHERPA ENGINEERING est la conception et la validation des systèmes de pilotage. L'outil Matlab-Simulink est donc notre outil de base utilisé et maîtrisé par tous nos collaborateurs. En particulier, l'outil de modélisation PhiSim ainsi que tous les outils supports sont développés dans cet environnement.</p>
	<p>Dans le cadre des développements d'algorithme et de plateforme de perception et localisation et d'Intelligence Artificielle pour des systèmes autonomes avancées et les ADAS, SHERPA ENGINEERING a acquis une expertise reconnue en développement C, C++ et python.</p>

Ajouter

III. Rappel des principes d'actions des Nations Unies

Le Pacte Mondial des Nations-Unies est la plus large initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable, regroupant plus de 13 000 participants dans 170 pays.

10 principes universels ont été définis dans le cadre du Pacte Mondial des Nations Unies :



Droit de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme



Normes internationales du Travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



Lutte contre la corruption

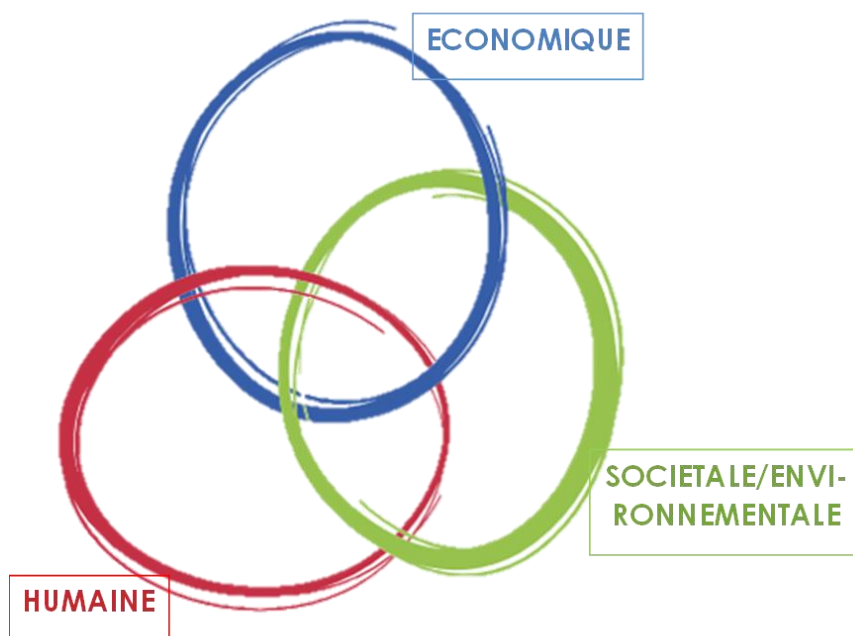
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

IV. RSE, Performance Globale, Qualité, management de SHERPA ENGINEERING, ça fonctionne comment ?

L'entreprise est organisée pour répondre aux normes et réglementations françaises et internationales qui nous obligent. Nous accompagnons nos clients, depuis 1997, dans la modélisation numérique, le dimensionnement de leurs systèmes en numérique, les jumeaux numériques multiphysiques permettant de réduire de manière importante le nombre de prototypes physique et de fait réduire la consommation des ressources.

Nous sommes certifiés ISO 9001 – 2015 et dans ce cadre nous avons mis en place des procédures et processus pour organiser l'entreprise dans le cadre de la Qualité Globale et le respect de l'environnement.

Nous avons également mis en place une organisation autour de la Performance Global permettant la recherche d'équilibre dans tout ce que nous entreprenons entre 3 finalités : l'économique, l'humain et le sociétale/environnementale.



Dans la continuité de nos actions, en 2020, nous nous sommes officiellement engagés en faveur de la RSE. Nous avons postulé au Global Compact des Nations Unies en juin 2020. Nous avons ensuite entamé une démarche de labélisation RSE avec l'agence Lucie. Nous avons été labélisés LUCIE 26000 en mai 2021 et obtenu une cotation ECOVADIS Silver en juillet 2021.

Pour permettre une fluidité de nos actions de gestion d'entreprise, de performance globale et de RSE, nous avons fait évoluer nos processus de gestion d'entreprise en fusionnant nos objectifs RSE, nos objectifs d'entreprise et nos objectifs Qualité.

V. Les réalisations 2021

Dans le cadre de nos travaux consolidés, RSE / Performance Globale / management d'entreprise, l'équipe de direction ainsi que les collaborateurs ont travaillé à faire progresser l'entreprise sur les 10 principes universels définis dans le cadre du Pacte Mondial des Nations Unies, LUCIE 26000, ECOVADIS et ISO 9001-2015.

Nous avons débuté le processus de labélisation LUCIE 26000 en début 2020 avec pour objectif d'être labélisé à la fin du premier semestre 2021, ce qui a été fait. Nous avons été labellisés RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) LUCIE 26000 le 27 mai 2021. Nous remercions l'agence LUCIE pour nous avoir formés et accompagnés dans ce processus de labélisation.

Dans le cadre de notre certification ISO 9001-2015, l'audit d'évaluation de l'entreprise en 2021 a permis le maintien de la certification ISO9001 représentant la Qualité de notre organisation et de nos prestations. Le rapport d'audit ISO9001-2015 de 2021 fait ressortir que SHERPA ENGINEERING : « ...*pratique le management de la Qualité depuis de nombreuses années, celui s'inscrit dans les gènes de l'entreprise. L'évolution permanente du système de management, l'implication du personnel, l'orientation client ainsi que la démarche d'amélioration sont des points forts de l'entreprise. Une démarche sociétale est mise en place...* ».

SHERPA ENGINEERING a également pour vocation de former ses salariés et les salariés de nos clients et partenaires à l'Ingénierie Système. Pour cela nous avons obtenu la certification Qualiopi qui est un gage de la qualité de nos formations en présentiel et en distanciel.

Dans le cadre de la pandémie, nous avons eu fortement recours au télétravail. Pour structurer la mise en place du télétravail, nous avons établi une charte de télétravail, afin d'améliorer nos conditions de travail et nous adapter au contexte. Nous avons également restructuré le plan de montée en compétence de nos salariés avec les contraintes du distanciel.

Sur la partie informatique, nous avons renforcé les fonctionnalités d'outils numériques et de sécurité pour faciliter le travail collaboratif : meilleure efficacité et moins de stress.

Nous avons mis en place des référents pour la lutte contre les discriminations et contre le harcèlement moral et sexuel.

Nous avons généralisé le parcours d'intégration pour tout nouvel arrivant en l'incluant dans notre référentiel RH et lui communiquer les valeurs de l'entreprise dès son arrivée.

Le module de sensibilisation aux risques psychosociaux pour les encadrants est disponible et est en cours de déploiement.

Pour limiter le stress et la surcharge de travail des collaborateurs, nous avons mis en place un groupe de travail puis mis à jour les référentiels de management de l'entreprise.

Un module "Sensibilisation au Numérique Responsable" est disponible auprès des salariés pour les sensibiliser à la réduction des impressions papier, la quantité de données stockées. Nous avons mis en place une mesure du nombre d'impressions papier, la quantité

de données stockées, le nombre d'ordinateurs par personne, la période de renouvellement des ordinateurs.

Une activité de réalisation du bilan des émissions de gaz à effet de serre se met en place.

Une communication mensuelle, en présentiel, a été mise en place pour diffuser les informations de l'entreprise, recueillir les informations et demandes des collaborateurs et pour maintenir le lien.

VI. Conclusion

Afin de mesurer l'ensemble de nos engagements et nos actions mises en place sur les thèmes de l'environnement, du social & des droits de l'homme, de l'éthique et des achats responsables, SHERPA ENGINEERING s'est engagée dans le Global Compact, est engagé et labélisé LUCIE 2600 depuis mai 2021 et a été évalué Ecovadis Silver en août 2021.

L'objectif principal de cette démarche pour SHERPA Engineering est d'identifier ses axes de progressions afin de mettre en place de nouvelles actions d'améliorations continues chaque année.